



国防科技大学是中央军委直属的综合性研究型高等教育院校，前身是著名的“哈军工”。国防科技大学是国家“双一流”建设院校，高素质新型军事人才培养高地、国防科技自主创新高地。

国防科技大学气象海洋学院源于1950年成立的军委气象干部训练班和1953年成立的北京气象专科学校，由著名气象学家涂长望先生筹建并担任首任校长，是新中国最早培养高层次气象人才的院校。

学院位于湖南省长沙市，是国家“双一流”学科重点建设单位，教育部基础学科拔尖学生培养计划2.0基地，拥有全军唯一的大气科学一级学科博士学位授权点和海洋科学一级学科博士学位授权点，1个博士后科研流动站。在最新一轮全国学科评估中，大气科学和海洋科学均取得历史性突破。人才培养涵盖本、硕、博生长军官和地方本科、研究生学员学历教育、军官（文职人员）任职教育等全类型。学院始终坚持开放办学，先后为国家培养了大批气象海洋领域科技精英和管理专家，毕业优秀校友遍布海内外，如世界气象组织助理秘书长张文建、中国气象局原副局长宇如聪等。

完善的教学科研保障条件

1个 国家地方 联合工程实验室	1个 国防科技 重点实验室	4个 省（部）级 重点实验室	5个 全军研究中心
-----------------------	---------------------	----------------------	--------------

在建深海海洋科学技术试验研究中心。建有大型风浪流水槽、分层流水槽、消声水池、高性能计算中心、全套气象海洋环境卫星资料接收设备、湖海试验外场等国内先进的教学科研条件。

完善的人才培养体系

2人 院士	5人 特聘院士	30余人 国家（军队、省部）级 专家和高层次人才 培养对象	4个 教学科研 创新团队	200余人 教学科研骨干
----------	------------	----------------------------------------	--------------------	-----------------

现承担国家（军队、省部）级重点科研任务100多项，在气象海洋数值预报、光纤水声探测、中尺度气象学、云降水物理学、大气探测与大气遥感、空间环境认知等方向达到国际先进、国内领先水平，先后获国家科技进步一、二等奖5项，军队（省部）级科技进步一、二等奖170余项，国家（军队、省部）级教学成果30余项。



大气科学

大气动力学与数值天气预报、中尺度气象学、大气物理学与大气环境、气候预测、大气探测与大气遥感、空间环境认知、地球系统模式、气象信息技术与工程。



海洋科学

物理海洋学、海洋声学、水声工程、海洋调查、海洋数值预报、海洋探测、海洋信息工程、海洋装备与工程。

强军 厚德 博学 兴 国

诚邀优秀人才

军队人才培养的领头骨干
高水平科技自立自强的战略先锋
世界一流军队建设的时代标兵
加入我们
做新时代的国防科大人！

联系人：李老师 0731-87021043
15399972373（微信同号）
周老师 0731-87021055
18711187330（微信同号）

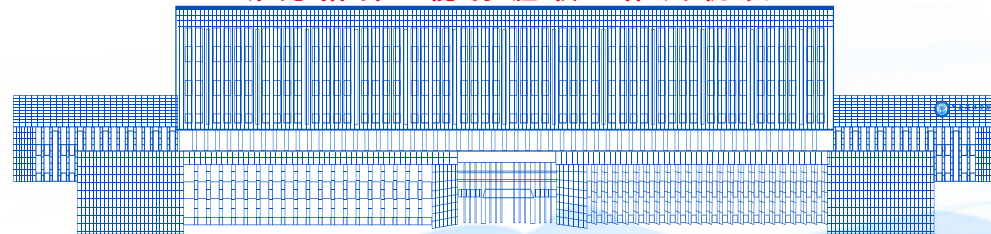
邮箱：nudt_qxhyxy@nudt.edu.cn
（投递简历邮件标题：姓名+学历+专业）

联系地址：湖南省长沙市开福区福元路1号
国防科技大学气象海洋学院

人力资源服务中心：



听党指挥 能打胜仗 作风优良



03 专业需求

PROFESSIONAL DEMAND

大气科学	大气物理与大气环境	遥感科学与技术	空间物理学
应用气象学	气象技术与工程	海洋科学	海洋技术
海洋信息工程	船舶与海洋工程	港口海岸与近海工程	信息与通信工程
控制科学与工程	光学工程	数学物理学	计算机科学与技术
软件工程	人工智能	

04 引才层次

LEVEL OF INTRODUCTION



★科技领军人才★

年龄一般不超过五十五周岁，业绩成果达到国际先进水平，同时具备下列条件之一：

- ★ 国家级人才工程领军层次人选；
- ★ 全国创新争先奖或者相当奖励的获得者；
- ★ 国家自然科学基金创新研究群体或者相当水平团队的带头人；
- ★ 国家科学技术进步奖二等奖以上或者相当奖励项目的技术负责人；
- ★ 发表引领本领域前沿方向、具有国际影响力学术论文的第一作者或者通讯作者；
- ★ 国家实验室，国际大科学计划（工程）、国家科技重大专项等国家级工程项目首席专家或者技术负责人；
- ★ 国防科技领域重大工程型号的总设计师或者副总设计师；
- ★ 担任国际学术组织理事以上职务或者全国一级学会负责人；
- ★ 中科院院士、工程院院士（年龄可放宽至65周岁），或发达国家院士；
- ★ 经国内外同行权威认定，具有以上相当学术技术水平的专家。



★学科拔尖人才★

年龄一般不超过五十周岁，同时具备下列条件之一：

- ★ 国家级人才工程拔尖层次人选；
- ★ 省（部）级人才工程领军层次人选；
- ★ 中国青年科技奖或者相当奖励的获得者；
- ★ 国家杰出青年科学基金、国防科技卓越青年科学基金等基金项目的获得者；
- ★ 省（部）级科学技术奖一等奖以上或者相当奖励项目的技术负责人；
- ★ 在本领域国际顶级学术期刊发表具有重要影响力学术论文的第一作者或者通讯作者；
- ★ 国家实验室，国际大科学计划（工程）、国家科技重大专项等国家级工程项目的核心骨干；
- ★ 国防科技领域重大工程型号各大系统的总设计师或者副总设计师；
- ★ 担任国际学术组织委员以上职务或者全国一级学会副理事长以上职务；
- ★ 经国内外同行权威认定，具有以上相当学术技术水平的专家。



★青年科技英才★

年龄一般不超过四十周岁，同时具备下列条件之一：

- ★ 国家级人才工程青年层次人选；
- ★ 国家优秀青年科学基金或者相当层次基金的获得者；
- ★ 省（部）级科学技术奖一等奖以上或者相当奖励项目的主要完成人；
- ★ 国家科技重大专项等国家级工程项目，或者国家和省部级重点实验室、工程技术（研究）中心等创新团队的主要成员；
- ★ 省（部）级人才工程拔尖层次人选；
- ★ 入选国家博士后创新人才支持计划、博士后国（境）外交流项目等国内优秀博士后人才；
- ★ 在本领域国际知名学术期刊发表具有较大影响力学术论文的第一作者或者通讯作者；
- ★ 掌握独特技能和专长，对加强新型作战力量建设具有重要作用的人才（可适当放宽年龄、科研成果等条件）；
- ★ 经国内外同行权威认定，具有以上相当学术技术水平的青年骨干。



★学术新秀人才★

35周岁以下的国家“双一流”建设高校及建设学科、国家最新一轮学科评估A类学科，或者综合排名世界前200的海外高校博士，同时具备下列条件之一：

- ★ 省（部）级人才工程青年层次以上人选；
- ★ 省（部）级杰出、优秀青年科学基金或者相当层次基金的获得者；
- ★ 省（部）级科学技术奖二等奖以上或者相当奖励项目的主要完成人；
- ★ 省（部）级科技重大专项等工程项目，或者省（部）级重点实验室、工程技术（研究）中心等科技创新团队的主要成员；
- ★ 获得国家博士后基金资助（不含面上资助和学术交流项目）、学校“德雅青年学者博士后”支持计划人选；
- ★ 省级以上一流课程、教学成果二等奖以上的主要完成人（排名前3），教学比赛二等奖以上及相当奖励获得者；
- ★ 在本领域国际知名学术期刊发表具有一定影响力学术论文的第一作者或通讯作者；
- ★ 掌握独特技能和专长，对人才培养和科学研究具有重要作用的；
- ★ 经国内外同行权威认定，具有以上相当教学能力或者学术技术水平的青年人才。



★博士后★

申请进站的博士后研究人员，年龄应当在35周岁以下，具有博士学位或已通过博士学位答辩，获得博士学位不超过3年。

- ★ 学校实施“德雅青年学者博士后”支持计划，遴选地方优秀博士后研究人员予以资助扶持、重点培养，每年评选1次，每次评选10人左右，资助期2年。在站期间工作优秀的，优先特招入伍、合同专职引进或者直接引进为文职人员。



★优秀硕士人才★

主要是指国家“双一流”建设高校毕业的或具有“双一流”建设高校学习、工作经历的硕士研究生。重点补充行政管理岗位和教辅岗位。



★高水平创新团队★

高水平创新团队，应当从事战略性、前沿性、颠覆性等关键核心技术研究，科研成果处于国内领先、国际一流，对部队战斗力建设具有重要支撑作用，同时具备下列条件之一：

- ★ 国家自然科学基金创新研究群体；
- ★ 创新人才推进计划重点领域创新团队；
- ★ 全国创新争先奖牌获得团队；
- ★ 获得国家科学技术进步奖创新团体奖或者相当奖励的团队；
- ★ 承担国际大科学计划（工程）、国家科技重大专项等国家级工程项目的团队，或者国家实验室、国家重点实验室、国防科技创新特区创新工作站等团队；
- ★ 经国内外同行权威认定，具有以上相当学术技术水平的团队。高水平创新团队带头人应当符合科技领军人才引进条件；核心骨干应当符合科技领军人才、学科拔尖人才或者青年科技英才引进条件；团队其他成员应当与团队带头人具有长期合作经历，具体引进条件由用人单位根据工作需要确定。高水平创新团队的带头人和核心骨干人数应当不少于3名，团队成员总人数通常不超过20名。

05 引进方式

INTRODUCTION METHOD



1 直接选拔
招录军官



2 公开招考
文职人员



3 特招入伍



4 直接引进
文职人员



5 合同专职



6 合同兼职



7 博士后

- ★ 科技领军人才 通过③④⑤⑥项途径引进
- ★ 学科拔尖人才 通过③④⑤⑥项途径引进
- ★ 青年科技英才 通过③④⑤项途径引进

- ★ 学术新秀人才 通过①②③④⑤项途径引进
- ★ 德雅青年学者博士后 通过⑦项途径引进
- ★ 优秀硕士人才 通过②项途径引进

06 待遇标准

STANDARD OF TREATMENT



1 直接选拔招录军官

取得博士学历学位的授予上尉军衔，待遇级别定为十五级；薪酬，科研启动费，科研绩效津贴，科研岗位津贴，课时费，交通补助，健康体检，安家补助费，住房保障，医疗保障，家属优待，子女学业，驻地人才优待，探亲休假等等。【支持学术新秀人才优先申请学校科研计划，安家补助费标准为15-20万元】



2 公开招考文职人员

薪酬	按规定享受相应级别军队编制内文职人员工资津贴、福利待遇。现行标准是应届博士生试用期满后应发工资约为12500元/月，并按照规定比例缴纳五险一金。
安家补助费	通过学校统一认定后发放，标准为税前15-20万元。
其他	科研岗位津贴、科研绩效津贴、课时费、其他福利待遇以及子女教育等福利同直接引进的军队文职人员。



3 特招入伍

参照军队相同或者相近条件军官，合理确定军衔等级、待遇级别和专业技术职务；入职后按照现役军官享受各项待遇。



4 直接引进文职人员

学术新秀人才	安家补助费最高40万元 科研启动费最高100万
青年科技英才	安家补助费最高60万元 科研启动费最高200万
学科拔尖人才	安家补助费最高80万元 科研启动费最高300万
科技领军人才	安家补助费最高100万元 科研启动费最高500万

综合考虑学历、业绩等因素，与本单位相同条件、同等资历文职人员保持协调平衡；入职后按照军队规定享受文职人员各项待遇。



5 合同专职引进

学术新秀人才	年薪税前最高40万
青年科技英才	年薪税前最高60万 科研启动费最高200万
学科拔尖人才	年薪税前最高80万 科研启动费最高300万
科技领军人才	年薪税前最高100万 科研启动费最高500万

租房补助、住房、医疗、子女教育



6 合同兼职引进

科技领军人才	月薪税前最高8万
学科拔尖人才	月薪税前最高6万



7 博士后

以文职人员为参照，建立统一的工资制度，主要由基本工资+租房补助费+安家费+科研绩效组成。参照国家规定的最高标准和比例，足额交纳五险一金。综合计算，进站后年收入约30万元。在站期间子女入军队幼儿园、子女学校与学校现役军官同等待遇。“德雅青年学者博士后”税前年薪40万元、安家费5万元。

- ★ 对备战打仗急需人才、创新能力特别突出的高精尖紧缺人才以及技术技艺特别高超的特殊专业领域人才，可以按照“一人一策”的原则，采取特殊待遇保障政策。
- ★ 对高水平创新团队，可以采取团队引进方式，实施“带泥土”的移植。
- ★ 文职人员高端人才，还可灵活试行年薪制、项目工资、协议工资等市场化薪酬模式。支持各类引进人才申报“海外优青”、驻地省市高层次人才引进计划等优待政策。



招聘岗位计划，扫码了解